

STAGEWIJZER

Stagewijzer

2010 - 2011

STAGEWIJZER is een informatieve folder voor leerlingen en studenten die geïnteresseerd zijn in een samenwerking met Mansveld Expotech

Gedreven door passie

Door Richard Kluijtmans, Algemeen Directeur Mansveld Expotech



DE SPANNING is om te snijden... en dan is het moment daar!

DE BEURS opent haar deuren, het congres begint, het evenement gaat van start.

De AutoRAI, de Miljonair Fair, een concert van Jan Smit, de Amsterdamse Wielerzesdaagse, de Dam tot Dam loop, het Mobile World Congress in Barcelona, modeshows van Paul Schulten en nog veel meer top events.

TALLOZE VERWACHTINGSVOLLE deelnemers uit binnen- en buitenland zijn speciaal voor de gelegenheid gekomen om een geweldige 'Live' ervaring te ondergaan. Een ervaring die zonder de inzet van techniek niet half zo bijzonder zou zijn. Deze techniek is onze passie. We create experience by

technology!

MISSCHIEN BEN jij net als de mensen bij Mansveld Expotech gepassioneerd door beurzen, congressen en evenementen, én de mogelijkheden die de techniek biedt om deze bijzonder en geslaagd te maken.

IN DAT geval willen wij je graag beter leren kennen. Zoals je verderop in deze stagewijzer kunt lezen, zijn er volop mogelijkheden voor een stage of leer-werkplek bij ons bedrijf. Die mogelijkheden bieden wij niet voor niets. De leerlingen en stagiairs van vandaag zijn het personeel en misschien ook wel de klanten van morgen. Investeren in mogelijkheden voor de jeugd, betekent dan ook investeren in de toekomst van ons bedrijf.

NET ZO goed als wij dit doen voor onze eigen medewerkers, leggen wij de lat

ook voor stagiairs hoog. Dat betekent dat je maximaal gemotiveerd moet zijn om bij Mansveld Expotech te willen werken. Daarnaast verwachten wij een flexibele opstelling, een professionele werkhouding, een gezonde dosis nieuwsgierigheid én ... een kritische blik. Want wij kunnen en willen ook van jou leren!

ALS JE aantooit over deze kwaliteiten te beschikken, is Mansveld Expotech graag bereid om in jouw toekomst te investeren. En wie weet, ligt die toekomst wel bij ons bedrijf. Je zult namelijk niet de eerste en zeker ook niet de laatste zijn met wie wij een langdurig dienstverband aangaan.

MOCHT JE daadwerkelijk stage gaan lopen bij Mansveld Expotech, dan wens ik jou voor nu alvast een bijzonder leerzame en fijne tijd toe. Laat het een uitdaging voor je zijn om ook ons te inspireren. Als je net als wij gedreven wordt door passie, ben je alvast op de goede weg!

MANSVELD EXPOTECH IN DE MARKT

En of. Zeg het maar



MET DE 'En/Of'-campagne boekt Mansveld Expotech veel succes. We houden ervan om helder en duidelijk te communiceren, hebben veel te vertellen en willen onze opdrachtgevers ook nog eens keuzemogelijkheden bieden. Vandaar onze 'En/Of'-campagne.

EN STAAT voor het complete palet dat Mansveld Expotech te bieden heeft in Live Communicatie; licht, beeld, geluid, tijdelijke energievoorziening en rigging.

En staat voor de kennis, kwaliteit en creativiteit van 100 professionals.

En voor de experience concepten van DA VINCI, de unieke plug and play verhuurprogramma's van Expo2GO en Led 2GO. Drie labels van Mansveld Expotech.

En is alles. *En* resulteert in optimale Live Communicatie. *En* zorgt voor

succesvolle beurzen, congressen en evenementen. Nationaal en internationaal.

OF STAAT voor de keuze die u samen met ons maakt. *Of* omdat u niet alle producten en diensten nodig hebt. *Of* omdat het beter past binnen uw budget. *Of* omdat we samen vinden dat het resultaat dan gewoon beter is.

ZEG HET maar. Mansveld Expotech. Nou en of.

Samenwerking Mansveld Expotech en Amsterdam RAI



AMSTERDAM RAI en Mansveld Expotech (MX) hebben een samenwerkingsverband dat al tientallen jaren bestaat. En ook voor de komende twee jaar is MX de exclusieve huisinstallateur van Amsterdam RAI voor evenementgebonden elektra. Daarnaast zal MX op grote schaal riggingactiviteiten voor Amsterdam RAI uitvoeren. Voor wat betreft de eigen RAI-evenementen wordt MX de

exclusieve riggingpartner.

DESAMENWERKING past bij de huidige strategie en missie van Amsterdam RAI. Directeur Luc Beyer van Amsterdam RAI: "Wij willen de leukste en meest innovatieve en internationale compact venue van Europa zijn, met eersteklas beurzen en andere evenementen. Daarmee verkiest Amsterdam RAI kwaliteit boven kwantiteit en streven we in alle opzichten - faciliteiten én dienstverlening - naar 'sterrenniveau'.

MX BIEDT ons een integrale oplossing waar het gaat om energievoorziening en rigging. Die propositie spreekt ons aan en daarom bieden we MX

op bovengenoemde terreinen nu graag exclusiviteit voor onze eigen producties. Bij overige evenementen in de RAI wordt MX preferred partner voor rigging."

RICHARD KLUIJTMANS: "We zijn een gespecialiseerde grote speler op de Nederlandse markt met projecten door heel Europa en zo nu en dan buiten Europa. Amsterdam RAI is natuurlijk een toonaangevende organisatie, die wij graag in onze portfolio hebben. Door de fusie kan Mansveld Expotech de RAI een nog breder pakket aan dienstverlening en producten aanbieden. De jarenlange relatie met Amsterdam RAI en het vernieuwde contract geeft ons het vertrouwen dat we optimaal van elkaars expertise kunnen profiteren."



EXPERIENCE BY TECHNOLOGY

MANSVELD EXPOTECH ontwerpt, verhuurt en levert alle technische voorzieningen op het gebied van licht, beeld, geluid, energie en rigging. Inclusief vakpersoneel of plug & play. Geheel volgens de eigen wensen van de klant of op basis van een door ons ontwikkeld uniek belevingsconcept.

AAN DE basis van het succes van Mansveld Expotech staan 100 gemotiveerde medewerkers die dagelijks inhoud geven aan het begrip 'Experience by Technology'.

ERVARING IN techniek, maar vooral ervaring door techniek. Dat is wat wij onze opdrachtgevers en talloze verwachtingsvolle bezoekers van nationale en internationale beurzen, in- en outdoor evenementen en congressen bieden.

MET HET hoofdkantoor in Amsterdam en vestigingen in Amsterdam RAI, Eindhoven, Maastricht en het Maastrichtse MECC staan wij letterlijk en figuurlijk dicht bij onze opdrachtgevers.



Mansveld Expotech
Hoofdkantoor | Amsterdam



Mansveld Expotech
Eindhoven



Mansveld Expotech
Maastricht

STAGE LOPEN BIJ MANSVELD EXPOTECH

Onze kernwaarden

DE KERNWAARDEN van Mansveld Expotech zijn van grote betekenis voor onze onderneming. Ze liggen aan de basis van onze visie en zijn de grondbeginselen van hoe we Mansveld Expotech profileren en in de markt zetten. Onze kernwaarden zijn principes die onze besluitvorming beïnvloeden en bepalen hoe wij handelen.

DAARNAAST GEBRUIKT Mansveld Expotech de kernwaarden als toetsinstrument bij de beoordeling van het gedrag en het handelen van medewerkers, en bij de werving van nieuwe medewerkers.

DE KERNWAARDEN van Mansveld Expotech zijn samen te vatten in de term **VIP²**, waarbij VIP niet alleen staat voor *very important person* (hetgeen van toepassing is op onze klanten en medewerkers), maar tevens voor Veelzijdig, Innovatief, Professioneel en Passioneel.

WANNEER JE bij Mansveld Expotech een leer/werktraject of stage doorloopt, dan ben je één van ons en daarom zijn deze kernwaarden ook op jou van toepassing. Om het VIP²-zijn te stimuleren, investeren we voortdurend in nieuwe technieken en materialen. Daarnaast organiseren wij cursussen, opleidingen en trainingen waardoor het kennisniveau van de mensen die aan ons bedrijf verbonden zijn op een steeds hoger niveau wordt gebracht. Zodoende valt er bij Mansveld Expotech altijd van alles te leren.

Erkend leerbedrijf

MANSVELD EXPOTECH is door meerdere kenniscentra voor het beroepsonderwijs erkend als leerbedrijf in het kader van de Wet Educatie Beroepsonderwijs. Dit betekent dat we voldoen aan een aantal belangrijke criteria waardoor we leerlingen mogen opleiden voor diverse beroepskwalificaties. Een activiteit die we overigens al tientallen jaren serieus en met bewezen resultaten uitvoeren.

MET DE erkenning als leerbedrijf laten we tevens zien dat we de kwaliteit van het vakmanschap willen garanderen en stimuleren. Deze uitstraling heeft niet alleen een positief effect op de manier waarop naar ons bedrijf gekeken wordt, maar ook op het imago van de elektrotechnische branche als geheel.

ERKENNINGEN ZIJN ondermeer verkregen van Kenteq - kenniscentrum beroepsonderwijs in de Installatie-, Metaal- en Elektrobranche, VTL - kenniscentrum voor Transport en Logistiek, GOC - kenniscentrum voor de Grafimedia-branche en ECABO - kenniscentrum voor economisch-administratieve, ICT- en veiligheidsberoepen.

OMDAT MANSVELD Expotech een erkend leerbedrijf is, krijgen (leerling)monteurs en (leerling)technici die erkend elektrotechnisch vakonderwijs volgen hun studiekosten volledig door ons vergoed.



Jouw voordelen

MANSVELD EXPOTECH heeft al jaren een prima samenwerking met diverse vakgerichte opleidingen en hun leerlingen of studenten. Voor alle partijen zijn de voordelen van deze samenwerking dan ook duidelijk aanwezig.



ALS LEERLING of stagiair heb je de mogelijkheid om door het werken voor een professioneel en toonaangevend bedrijf als Mansveld Expotech waardevolle kennis en werkervaring op te doen in één van de meest levendige branches die er zijn: de Live communicatie branche (beurzen, congressen, evenementen). Een ervaring die bovendien goed staat op je CV.

DAARNAAST BIEDT een stage bij Mansveld Expotech een uitgelezen kans om een voor de toekomst waardevol netwerk op te bouwen. En last but not least is stage lopen bij Mansveld Expotech gewoon ontzettend leuk.

Ons belang

UITERAARD ZIJN leerlingen en stagiairs ook voor Mansveld Expotech van grote waarde. Zij zijn immers bepalend voor onze toekomst. Het mooie van leerlingen en stagiairs is dat zij vaak een frisse kijk op ons bedrijf hebben. Zij kunnen belangrijke opdrachten en werkzaamheden uitvoeren, en bovendien bijdragen aan een positief imago.

BOVENDIEN WILLEN stagiairs doorgaans graag leren en werkervaring opdoen, waardoor zij extra gemotiveerd zijn. De ervaring leert dat nogal wat stagiairs na het afronden van hun opleiding graag bij Mansveld Expotech willen blijven werken. In de praktijk zijn hierdoor al veel langdurige dienstverbanden ontstaan.

Hard werken en stevig in je schoenen staan

DE LIVE communicatie branche (beurzen, congressen, evenementen) is weliswaar één van de leukste en meest dynamische branches die er zijn, het is ook een branche die een buitengewoon grillig arbeidspatroon met zich meebrengt. Strakke deadlines, korte opbouw- en demontagetijden, hooggespannen verwachtingen van klanten en het gegeven dat je vaak met meerdere partijen aan een project werkt, maken dat er in de piekperiodes veel, hard en onregelmatig wordt gewerkt. Overuren, weekendwerk en de nodige stress horen daar dus bij.

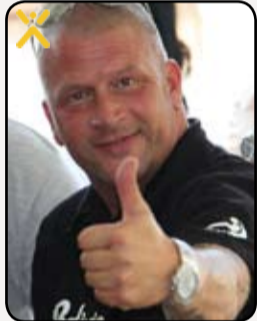


UITERAARD HOUDT Mansveld Expotech rekening met de veelal jeugdige leeftijd van leerlingen en stagiairs, die bovendien in het kader van de Arbeidstijdenwet een bijzondere positie innemen, maar als je bij ons stage loopt, zul je wel met deze specifieke kenmerken van de Live communicatie branche te maken krijgen.

WE VERWACHTEN dan ook dat je stevig in je schoenen staat, dat je flexibel opstelt en dat je houdt van uitdagingen en hard werken. Herken je deze eigenschappen bij jezelf, dan zul je je bij Mansveld Expotech prima op je plaats voelen!

Stagetips

JE HEBT eindelijk de gelegenheid om praktijkervaring op te doen. Een stage is vaak een goede opstap naar je eerste baan. Tien tips om van je stage een groot succes te maken.



Zoek een stageplaats die bij je past

WEET WAAR je aan begint. Formuleer een duidelijk doel en zorg dat je op de hoogte bent van het bedrijf waar je stage gaat lopen. Het lijkt een open deur intrappen, maar er zijn nog veel studenten die er na een paar weken pas achter komen dat ze op de verkeerde plek zitten.

Vraag om een vaste stagebegeleider

HET IS in je eigen voordeel om één vaste stagebegeleider te krijgen, het liefst iemand met veel ervaring. Je vaste begeleider informeert ook bij collega's hoe jij functioneert binnen het bedrijf en laat je dat ook op vaste momenten weten.

Blaas niet te hoog van de toren

EEN VEEL gemaakte fout door stagiairs is dat ze zich vanaf het eerste moment teveel willen bewijzen. Je staat onderaan de ladder, maar je doet net alsof je alles al weet. Veel beter is het om eerst even beschouwend om je heen te kijken: wie werken er, wat doet iedereen? Maak contact met alle medewerkers, niet alleen met de populairste collega's, toon interesse en bewijs je eerst in positieve zin.

Neem initiatief, zet je in en zorg ervoor dat mensen je willen helpen

HET HELPT altijd om een tandje bij te schakelen tijdens je stage. Als je ziet dat een collega wel wat hulp kan gebruiken, aarzel dan niet om bij te springen. Veel stagiairs moeten tijdens hun stage opdrachten uitvoeren, zoals het schrijven van een stageverslag. Daar heb je de collega's echt bij nodig. Jaag ze niet tegen je in het harnas door zelf de kantjes er af te lopen of vaak te laat te komen.

Wacht met kritiek

ALS STAGIAIR krijg je de mogelijkheid om een organisatie met een frisse blik te bekijken. Je zult een heleboel dingen tegenkomen die vast veel beter kunnen. Het is alleen niet in jouw voordeel om je collega's daar continu mee lastig te vallen. Een goed moment kan het periodiek overleg met de stagebegeleider zijn, het eindgesprek, of als je er een vraag over gesteld krijgt. Als stagiair doe je er vooral goed aan om veel te vragen en te luisteren.

Even bijpraten

JE ZULT regelmatig contact hebben met je stagedocent, maar spreek ook regelmatig af met je stagebegeleider op het werk. Zo voorkom je dat je ergens halverweg de stage pas te horen krijgt dat je niet goed functioneert.

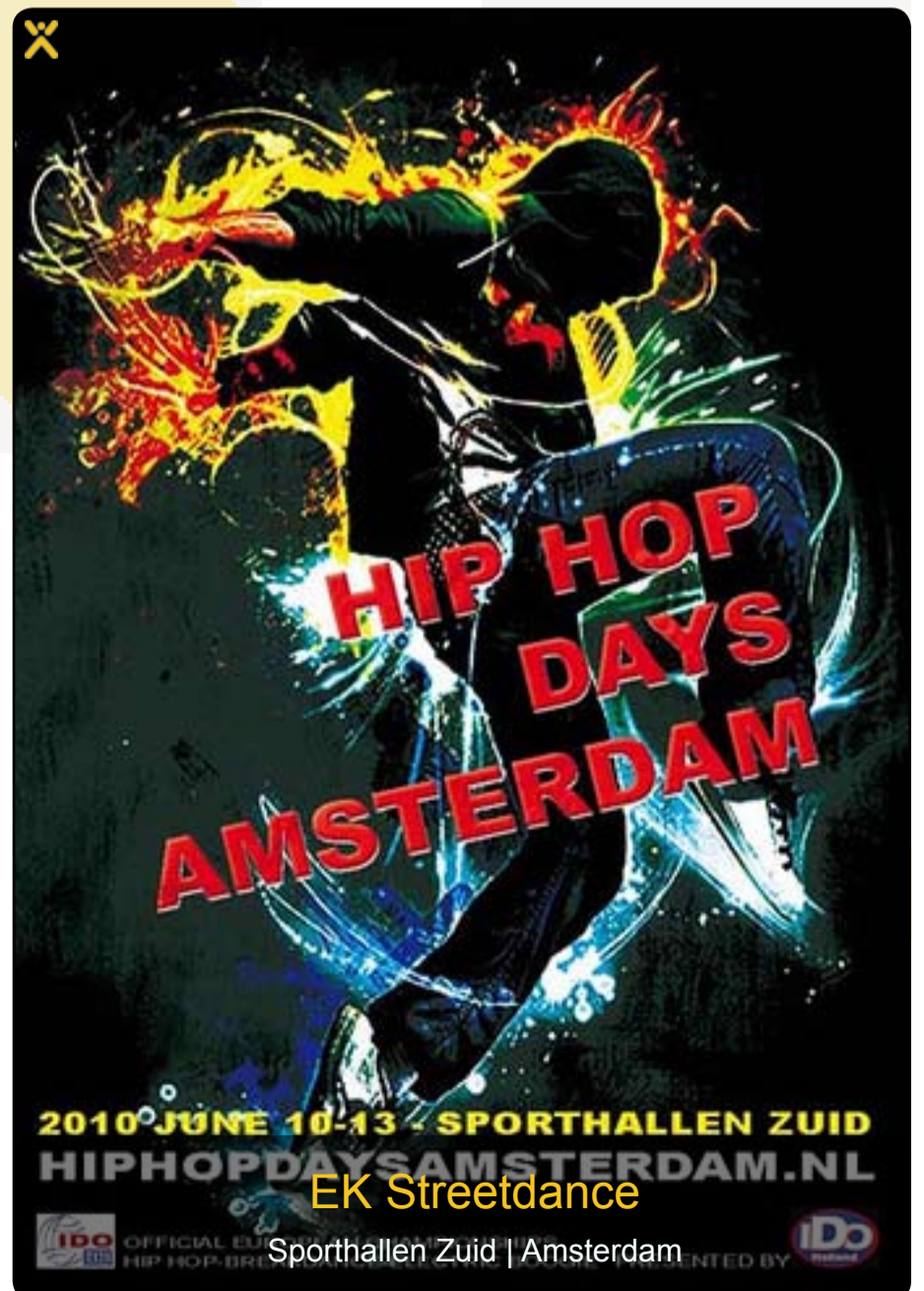
Neem goed afscheid

HET IS belangrijk om goed afscheid te nemen. Stuur niet alleen een e-mail rond met de aankondiging dat je stage afloopt. Doe het anders. Koop iets lekkers voor je collega's of organiseer een borrel. Vergeet niet: jouw stageplaats kan straks jouw werkplek zijn. Je moet dus indruk blijven maken, tot aan het einde toe.

Laat je niet misbruiken

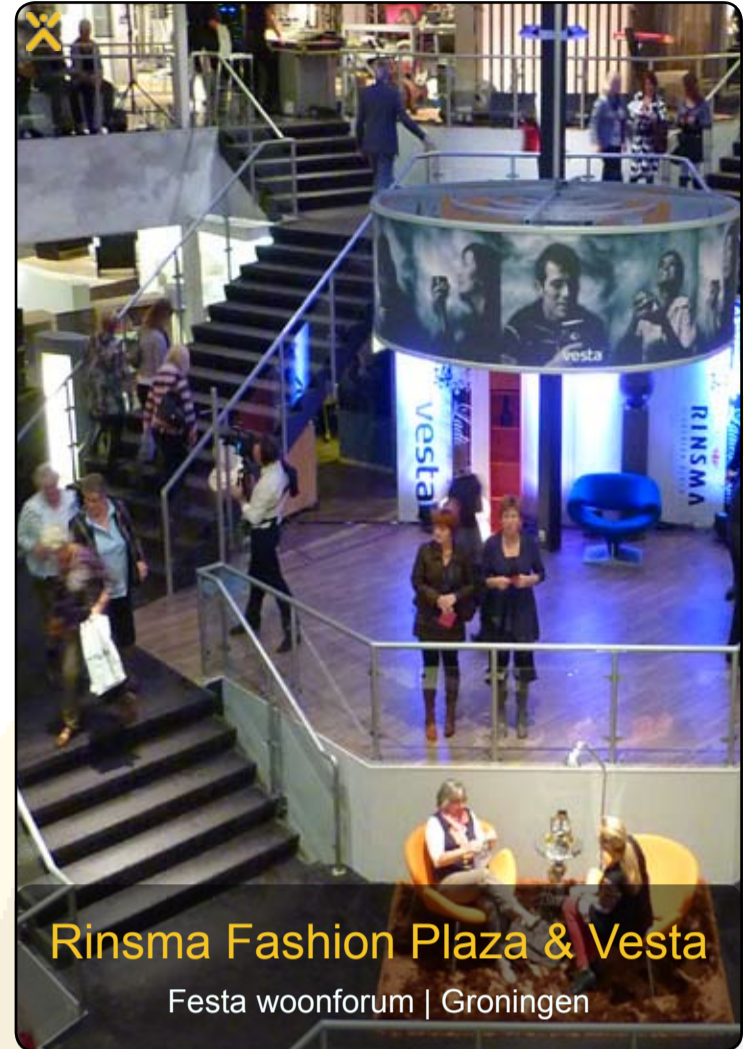
ER ZIJN nog steeds werkgevers die een stage beschouwen als een moderne vorm van slavernij. Accepteer het niet als je continue werk moet uitvoeren dat buiten de omschrijving in de stageopdracht valt.

PROJECTEN VAN MANSVELD EXPOTECH





IFA 2010 - Philips
Messe Berlin | Duitsland



Rinsma Fashion Plaza & Vesta
Festa woonforum | Groningen



IFA 2010 - Philips simplicity
Messe Berlin | Duitsland



Auping
Woonbeurs 2010 | Amsterdam RAI



Woontheater
Woonbeurs 2010 | Amsterdam RAI



Flikkendag Maastricht
Frijthof | Maastricht



Automechanika
Messe Frankfurt | Duitsland

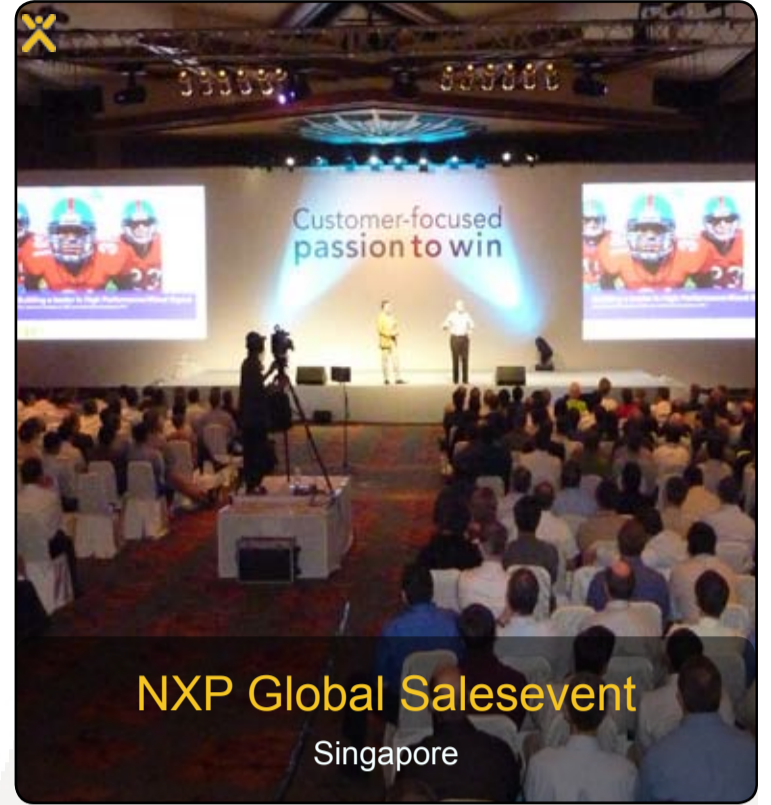




Integrated Systems Europe
RAI | Amsterdam



Kunstproject Herfst in Winter
Museumplein | Amsterdam



NXP Global Salesevent
Singapore



Motorshow
Brussel | België



Sportgala Amsterdam
RAI | Amsterdam



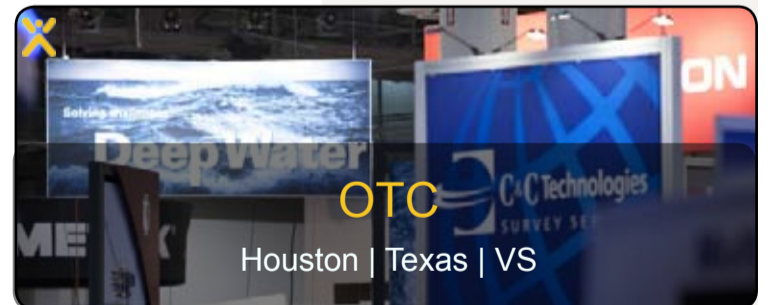
Philips at ACR
Wenen | Oostenrijk



Building Holland
RAI | Amsterdam



Philips at Light + Building
Frankfurt | Duitsland



Deep Water OTC
Houston | Texas | VS



NOW Flagship Store Ahrend
Amsterdam

BEROEPSPRAKTIJKVORMING

MANSVELD EXPOTECH biedt verschillende mogelijkheden voor beroepspraktijkvorming aan:

Meewerkstage

LEERLINGEN EN studenten van MBO- en HBO-opleidingen hebben de gelegenheid om een meewerkstage te doorlopen op één of meerdere van onze afdelingen.

De stageperiode kan variëren van twee maanden tot een heel schooljaar (onze voorkeur gaat overigens uit naar minimaal 4 maanden) en vindt meestal in het tweede en/of derde studiejaar plaats.

HET IS de bedoeling dat je gedurende deze periode de kennis die je tijdens de opleiding hebt opgedaan in de praktijk van ons vak tot uitdrukking brengt.

JE DRAAIT volledig mee in de dagelijkse operatie van de afdeling waarvoor je stage loopt en zult daarnaast, afhankelijk van de opleiding, werken aan één of meerdere specifieke (verdiepende) opdrachten.

Afstudeerstage

BIJ EEN afstudeerstage in het laatste jaar van de studie op een hogeschool of universiteit loop je het laatste deel van je studie stage. Deze stage duurt minimaal zes weken tot een jaar en wordt afgerond met een verslag of (afstudeer) scriptie.

EEN AFSTUDEERSTAGE bij Mansveld Expotech houdt in dat je een gerichte opdracht (veelal onderzoek) voor (een afdeling van) ons bedrijf uitvoert.

AFHANKELIJK VAN de studie je volgt, zal er ook een afstudeerpresentatie aan het management en/of de directie van Mansveld Expotech worden gegeven.

Snuffelstage

LEERLINGEN DIE bij Mansveld Expotech een snuffelstage doorlopen, krijgen in tijdsbestek van 1 á 2 weken de gelegenheid om ons bedrijf in vogelvlucht te leren kennen. Deze korte kennismaking kan helpen om een verantwoorde (studie)keuze te maken.

VOOR DE stagiair is een snuffelstage ook vaak een confrontatie met een 'lange' werkweek met afwijkende tijden, wat in vergelijking met de schooltijden doorgaans als zwaar wordt ervaren. Ook de omgang met collega's is nieuw en moet worden geleerd.

MANSVELD EXPOTECH heeft normaliter niet veel snuffelstageplaatsen beschikbaar, dus wees er snel bij als je hierin geïnteresseerd bent.



Leer-werktraject

JE WILT aan het werk en geld verdienen, maar je wilt óók een diploma halen? Als je een MBO-opleiding volgt, kan dat middels een BBL-traject waarbij het accent ligt op leren en werken in de praktijk.

VOOR HET leer-werktraject sluit de leerling met school en Mansveld Expotech een beroepspraktijkovereenkomst af. Op die manier is goede begeleiding gegarandeerd. Daarnaast tekent de leerling met Mansveld Expotech een arbeidsovereenkomst voor 3 á 4 dagen per week. De werktijd bedraagt gemiddeld 24 tot 32 uur per week. Voor het werk dat de leerling verricht, wordt loon uitbetaald.

INVESTEREN IN DE TOEKOMST

Stagevergoeding

MANSVELD EXPOTECH en stagiairs hebben elkaar in positieve zin nodig. Het is daarom reëel om van beide een investering te vragen. Een investering die zich in de toekomst dubbel en dwars zal terugbetalen. Mansveld Expotech investeert in het opstellen van goede stage opdrachten, adequate begeleiding en middelen om opdrachten te kunnen uitvoeren en leerdoelen te realiseren.

ALS STAGIAIR investeer je door een flinke dosis motivatie te tonen, je flexibel, representatief en leergierig op te stellen, en je te realiseren dat je niet direct een volwaardig salaris kunt verwachten. Toch biedt Mansveld Expotech een stagevergoeding voor geleverde prestaties die marktconform is.

Meewerk- en afstudeerstage

MET BETREKKING tot de beloning voor een meewerk- of afstudeerstage heeft Mansveld Expotech gekozen voor een systematiek die een vaste en een prestatie afhankelijke component kent.

| Niveau | Vast | Prestatie-afh. | Overwerk ** |
|--------------------|---|-----------------------|------------------|
| VMBO | Reiskostenvergoeding mits niet in bezit geldig OV-kaart + | | |
| | 125 € bruto per maand o.b.v. 40 uur | € 75 bruto per maand | € 5,90 bruto p/u |
| MBO | 125 € bruto per maand o.b.v. 40 uur | € 100 bruto per maand | € 6,43 bruto p/u |
| HBO 2e en 3e jr. | 125 € bruto per maand o.b.v. 40 uur | € 150 bruto per maand | € 8,53 bruto p/u |
| HBO 4e jr. (afst.) | 150 € bruto per maand o.b.v. 40 uur | € 175 bruto per maand | € 9,33 bruto p/u |
| WO | 150 € bruto per maand o.b.v. 40 uur | € 250 bruto per maand | € 9,33 bruto p/u |

Snuffelstage

LEERLINGEN DIE bij Mansveld Expotech een snuffelstage doorlopen, ontvangen geen vergoeding.

Leer-werktraject

BIJ WERKEND leren gaat de leerling met Mansveld Expotech veelal een arbeidsovereenkomst aan voor 3 á 4 dagen per week. Het komt echter ook voor dat Mansveld Expotech jongeren 'leent' van Installatiewerk Noord Holland. De beloning vindt plaats op basis van de salaristabel van de jeugdgroepen in de CAO voor het Technisch Installatiebedrijf.

STAGIAIRS ZELF AAN HET WOORD...

Stagiair P&O en Sales

MIJN NAAM is Suayip Eldemir, ik ben 20 jaar en volg de opleiding MTSplus Elektrotechniek niveau vier op het ROC van Amsterdam. Ik heb met behulp van mijn mentor voor deze stageplek gekozen. Het bedrijf spreekt mij erg aan met name, omdat het een 'platte' organisatie is waarin je met alle disciplines direct contact hebt (ook met de directie). Bovendien heerst er een informele sfeer.



MIJN STAGEPLAATS past bij mijn opleiding en ik heb van Mansveld Expotech alle kansen aangeboden gekregen om mezelf verder te kunnen ontwikkelen. Al met al een bedrijf waar voor elektrastudenten een uitstekend toekomst in zit!

NU DE stage ten einde loopt, voel ik mij op mijn plek. Ik ben goed opgenomen in het team. De collega's zijn erg behulpzaam en geven mij het gevoel dat ik een volwaardig onderdeel van het team ben. Kort gezegd, heb ik dit als een leuke, leerzame en interessante periode ervaren. Als je de kans krijgt om bij Mansveld Expotech stage te lopen en je het ook leuk vindt om meer ervaring op te doen met het werk dat zij doen, dan raad ik je het zeker aan!

Stagiaire Facility management

NA 3½ JAAR opleiding MBO Facilitaire dienstverlening moest ik nog een half jaar eindstage lopen. Vanuit de opleiding word je gestimuleerd om zelf een stage adres te gaan zoeken. Na deze opleiding wist ik niet welke opleiding ik wilde gaan volgen.



NA ENKELE tests bleek Facility management en Media & Entertainment management het meest bij mijn interesses te passen.

MET DIT idee ben ik een stage gaan zoeken waarin beide aspecten aan bod kwamen. Zo kwam ik bij Mansveld Expotech terecht. De interesse die ik direct had kwam vooral doordat alles nieuw was en ik er weinig tot geen kennis over had.

UITEINDELIJK HEB ik bij Mansveld Expotech Infra in de RAI stage gelopen. Dit was in het begin even wennen, vooral omdat er alleen maar mannen werken. Een echte mannencultuur dus, wat uiteindelijk juist erg prettig bleek. De hectiek die rond een beurs hangt was voor mij een leuke, interessante en spannende ervaring. Met name dat er heel veel nagedacht moet worden over planningen en bestellingen.

TIJDENS DEZE stage heb ik veel geleerd van mijn stagebegeleider. Onder andere over leidinggeven, anticiperen op drukke beurzen, werkzaamheden rondom energie en rigging.

MIJN STAGE was een leerzame periode waar ik met een goed gevoel op terug kijk. Uiteindelijk heb ik de keuze gemaakt om de opleiding HBO Facility Management te gaan volgen. De ervaringen die ik heb opgedaan tijdens de stage bij Mansveld Expotech hebben deze keuze makkelijker voor mij gemaakt.

Oud-leerling, nu Voorman

IK BEN Jeffrey Hendriks, nu 33 jaar, en in september 1992 begonnen bij wat toen nog de Firma Electron heette. Als leerling werkte ik 2 jaar lang 8 dagen achtereen met aansluitend 8 dagen praktijkschool, gevolgd door 4 dagen in de schoolbanken.



DIVERSE OPLEIDINGEN en cursussen later ben ik uiteindelijk in 2004 voorman geworden. Nu ben ik nog steeds aan het studeren. Mijn laatste studie was Praktisch leiding geven 2 en die is inmiddels ook afgerond. Met mijn volgende studie wil ik mijn Middle management behalen. Dus om verder te komen binnen een bedrijf moet je blijven leren.

Oud leerling, nu monteur B

MIJN NAAM is Anthony Wielingen, ik ben 21 jaar jong, geboren in Suriname en nu alweer 7 jaar woonachtig in Nederland. Ik ga in het kort vertellen over mijn verloop binnen Mansveld Expotech, de mogelijkheden die er liggen en over mijn ambities.



HET BEGON allemaal op 7 augustus 2006 toen ik hier binnen kwam via Installatie werk als 17-jarige leerling. Daarvoor had ik één jaar in de bouw gewerkt wat mij niet echt goed lag. Ik moest de eerste dagen met 'opa Sieders' mee op pad en daarna kwam ik volledig onder de vleugels van Barbo Mercan. Na wat opstartproblemen en een goede begeleiding liep het allemaal beter en ging ik ook met andere monteurs mee om van ieder wat te leren en zo mijn eigen werkwijze te creëren.

TOEN IK mijn monteursdiploma had behaald kreeg ik een vast contract aangeboden. Daar ben ik op ingegaan, omdat het werk leuk is en ik een leuke groep collega's heb. En wat ik zeer belangrijk vind, dat ik door kon leren. Ik heb daarna mijn 1e monteurs diploma behaald en dit jaar heb ik zelfs mijn technicus opleiding succesvol afgerond.

Inmiddels ben ik monteur B geworden en wil ik een hbo-opleiding elektrotechniek gaan volgen om mij verder te specialiseren. Als het meezit, wil ik daarna ook afstuderen aan een technische universiteit. Ik hoop gauw binnen Mansveld Expotech 1e monteur te worden en ik ambieer een leidinggevende functie (management/directie).

TOT SLOT wil ik nog zeggen dat er volop kansen liggen binnen Mansveld Expotech, maar zoals met alles wordt het je niet kado gedaan. Je moet die kansen zelf aangrijpen. En bedenk daarbij: waar een wil is, is een weg. Wie weet tot snel...

Stagiair Rigging

IK HEET Charlie Snoek en vind het heel erg leuk bij Mansveld Expotech Infra afdeling Rigging. Ongeveer anderhalf jaar ben ik hier begonnen, omdat het mij een heel veelzijdig bedrijf leek.



IK BEN bij de rigging gekomen en dat vind ik van energie, events en transport veruit de allerleukste afdeling. Ik heb het heel erg naar mijn zin in de hoogwerker. Na een tijdje stage lopen, heb ik mezelf ten doel gesteld om rigger te worden. Ik ben bezig deze doelstelling te realiseren en zie in mijzelf nog steeds elke dag een stijgende lijn die ik ook door wil trekken in mijn laatste stageperiode. Na het behalen van mijn diploma wil ik bij Mansveld Expotech als fulltime rigger vast in dienst komen.

IK BEN er van overtuigd dat ik nog veel kan betekenen voor Mansveld Expotech. De groep is erg leuk, het zijn vrienden geworden. Ik hoop dat de school mee wil werken door ermee in te stemmen dat ik ook mijn laatste stageperiode bij Mansveld Expotech doorloop.

KIES JE OPTIES

Stagemogelijkheden bij Mansveld Expotech

BINNEN EEN bedrijf als Mansveld Expotech zijn er tal van verschillende werkzaamheden en functies. Grote kans dat één of meerdere daarvan aansluiten bij jouw opleiding en interesses. Zie je voor jezelf op grond van onderstaande informatie goede stagemogelijkheden? Aarzel dan niet en neem direct contact met ons op!

Energievoorziening

MANSVELD EXPOTECH verzorgt de (tijdelijke) energievoorziening op beurzen, congressen en in- en outdoor evenementen. Zo is ons bedrijf verantwoordelijk voor de infrastructuur van het tijdelijke elektriciteitsnet van Amsterdam RAI (congrescentrum en hallen) en zijn wij de enige partij die hierop aansluitingen mag verrichten. Bovendien zijn we aangesteld om de tijdelijke installaties te keuren.

Rigging

IEDEREEN DIE wel eens een beurs, concert of ander evenement heeft bezocht, weet dat boven de hoofden van de bezoekers vaak enorme constructies zijn opgetuigd waaraan verlichting, geluidssystemen, videoschermen en andere materialen bevestigd zijn. Verantwoordelijk voor dit belangrijke en niet-alledaagse werk zijn de Riggers van Mansveld Expotech.

Evenemententechniek

IN MEER dan 60 jaar tijd heeft Mansveld Expotech een enorme reputatie in expositietechniek opgebouwd. In binnen- en buitenland realiseren onze monteurs, technici, projectmanagers, werkvoorbereiders en planners projecten waarbinnen energievoorziening, beeld, geluid, licht, mechanica, speciale effecten en besturing samenvallen. Daarnaast biedt Mansveld Expotech de mogelijkheid audio- en video-apparatuur te huren, te laten monteren, bedienen en demonteren door specialisten.

Logistiek en magazijnbeheer

BINNEN MANSVELD Expotech zijn logistiek en magazijnbeheer wezenlijke functies. Per slot van rekening verdienen wij ons geld met het extern installeren van technische materialen. Als de juiste materialen niet op de juiste tijd en plaats beschikbaar zijn, kunnen wij onze projecten niet realiseren. Onze afdeling Logistiek en Magazijnbeheer is daarmee niet alleen verantwoordelijk voor de organisatie, coördinatie en uitvoering van materiaal distributie ten behoeve van diverse afdelingen en projecten, maar ook voor de controle op de afhandeling van de binnenkomende en uitgaande goederen, en het beheren van de verhuurvoorraad.

Technisch commercieel advies

DE TECHNISCH commercieel adviseurs van Mansveld Expotech zijn verantwoordelijk voor het adviseren over en verkopen of verhuren van technische voorzieningen voor onder meer beurzen, tentoonstellingen, congressen en in- en outdoor evenementen. Zij voeren in dat kader een actief klant-relatie-beleid, waarbij zij niet alleen relaties onderhouden met bestaande klanten, business partners en leveranciers, maar ook het offertetraject en het effectief bewerken van leads voor hun rekening nemen.

Personeel en Organisatie

DE AFDELING P&O van Mansveld Expotech fungeert als een intern advies- en servicebureau met als belangrijkste taakvelden het genereren van (strategische) personeelsinformatie, het ontwikkelen en uitvoeren van beleid met betrekking tot kwaliteit, kwantiteit, mobiliteit en motivatie van werknemers. Daarnaast draagt de afdeling P&O zorg voor de arbeidsvoorwaarden en (juridische begeleiding bij) in- en uitstroom van werknemers.

Kwaliteit, Arbo, Milieu & facilities

DE ACTIVITEITEN van de afdeling KAM & facilities richten zich onder andere op bedrijfsautomatisering, hard- en software, beheer managementsysteem, certificering ISO 9001/ VCA**, planning, het verzorgen van managementinformatie, inspecties van tijdelijke elektrotechnische installaties, voorraadbeheer, inkoop, gebouwbeheer, keuring en inspecties, assemblage, gereedschapbeheer, onderhoud van het verhuurassortiment en reparatie.

Financiële administratie

DE FINANCIËLE administratie is verantwoordelijk voor het op orde houden van de gehele financiële huishouding van de Mansveld Expotech organisatie.

Secretariaat

HET SECRETARIAAT ondersteunt de organisatie op het gebied van (Directie-)secretariële en huishoudelijke taken, kantine, telefoon en receptie.



GEÏNTERESSEERD?

Neem contact met ons op!

BEN JIJ VIP² én geïnteresseerd in een stage bij Mansveld Expotech?

NEEM DAN snel contact op met Sebastiaan Lem, manager P&O, tel. 020-3128080, e-mail lem@mansveldexpotech.nl en informeer naar jouw mogelijkheden.



STAGEWIJZER

is een uitgave van mansveld expotech

MANSVELD EXPOTECH AMSTERDAM

Kollenbergweg 56
1101 AR Amsterdam Z.O.
Postbus 12530
1100 AM Amsterdam
Tel. +31 (0)20-3128080
Fax +31 (0)20-3128090
E-mail info@mansveldexpotech.nl
Internet www.mansveldexpotech.nl

MANSVELD EXPOTECH EINDHOVEN

Le Havre 1
5627 ST Eindhoven
Postbus 1067
5602 BB Eindhoven
Tel: +31 (0)40-2591099
Fax: +31 (0)40-2591050

MANSVELD EXPOTECH MAASTRICHT

Limmelderweg 4
6222 PB Maastricht
Postbus 1330
6201 BH Maastricht
Tel. +31 (0)43-3624411
Fax +31 (0)43-3624848